

以效率大提升促进企业大发展

平煤神马集团描绘2026年高质量发展蓝图

本报讯（记者赵志国）1月10日，平煤神马集团一届二次职代会暨2026年工作会议召开。中国平煤神马集团党委书记、董事长，平煤神马集团党委书记、董事长、总经理李毛出席会议并讲话。平煤神马集团党委副书记程凯主持会议，常务副总经理李庆明作工作报告。

过去的一年，平煤神马集团持续深化“六个坚定”，聚焦聚力“六个突破”，矢志不移稳大局、强融合、开新局，在“十四五”决战决胜之年，实现了平稳战线、顺利收官。2026年，该集团工作总体要求是：紧扣“两高四着力”重大要求，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进、提质增效，高效统筹稳经营、强管理、促改革、抓创新、防风险各项工作，围绕主业做优增量、千方百计盘活存量，以高效能治理促进高质量发展和高水平安全良性互动，确保“十五五”开好局、起好步，为加快建设具有国

际竞争力的世界一流能源和功能材料企业、奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出积极贡献。

李毛强调，提高效率是破解发展难题的“金钥匙”。集团党委决定将2026年确定为集团“效率变革攻坚年”，一切工作都要围绕效率转，一切资源都要聚焦效率变革用，一切举措都要瞄准提升效率干，真正以效率大提升促进企业大发展。要以效率为标尺，在改革攻坚上有所突破。必须深挖内潜练内功、全面对标促提升，善用改革的办法、创新的思路，大力推进组织变革、流程再造（流程缩短）、机制重塑，真正让资源高效配置、机构高效运转。要以效率为目标，在科技创新上有所突破。必须把科技创新作为一项重头戏，致力于有效的创新、能创效的创新，学会有目标的坚持、有纪律的放弃，努力打造更有质量、更富活力的科技硬核力量，创造新需求、

引领新发展。要以效率为牵引，在结构优化上有所突破。今年工作的重中之重，就是“围绕主业做优增量、千方百计盘活存量”。聚焦“四大功能定位”，以及能源和功能材料两大主赛道，全面提升资源配置效率，真正做到有所为、有所不为、有所大为。优化产品结构调整，紧跟市场需求变化，加大高端产品、绿色产品研发力度，提升市场竞争力和投入产出效率。完善人才结构调整，围绕战略布局、产业发展需求，花重金引人才、招大才，为效率提升提供坚实的人才支撑。要以效率为导向，在共建共享上有所突破。加快形成以价值创造为导向的用人机制和考核评价机制，将效率提升带来的发展红利，更多、更公平地转化为职工可感可及的获得感，持续完善薪酬激励、技能提升等务实举措，让职工共享企业高质量发展成果。要抓牢做好防风险工作，扎实开展好增

加经营性现金流专项行动，针对各类风险备好工具箱、下好先手棋。

李毛要求，完成全年既定目标任务，实现“重组融合、改革发展”两个高质量，靠的就是硬作风、强执行，拼的就是精气神、好状态。必须鼓足精气神，时刻在状态。树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，扭住保安全、稳经营、促改革、拓市场、防风险等重点任务，雷厉风行，迅速行动。各单位“一把手”要带好头、作表率，自觉到情况最复杂、矛盾最突出的一线指挥作战、组织生产。紧据“执行坚决、协同有序、运转高效”的工作准则，切实拿出更多撬动性、带动性强的具体举措，目标一致，团结一致，行动一致，朝着争创世界一流企业奋进。当前，正值全年开局起步、实现“开门红”的关键时期，各单位各部门要锁定目标，全力冲刺，确保新一年工作高起点开局、高质量推进。

平煤神马集团40多家在平单位完成警企共建共治阵地建设

本报讯（记者赵志国）1月12日，记者从平煤神马集团武装保卫部了解到，截至2025年底，二矿、四矿、八矿、天通电力公司等集团在平的40多家单位已全面完成警企共建共治阵地建设。

为破解集团人员多、队伍构成复杂、利益诉求多元等治理难题，紧扣党建引领基层高效能治理主线，集团与市公安局创新推行警企共建共治模式，构建起警企联动、优势互补、共治共享的治理新格局。

上月中旬，市公安局、集团警企共建共治工作推进会召开后，集团在平各单位迅速响应、积极部署。



严把质量关

1月9日，帘子布发展公司擒织一厂职工在检查经线。

帘子布发展公司围绕关键工序展开全过程质量监控，确保产品质量合格。

本报记者 赵志国 摄

平煤神马集团加快推动“西进”战略落地新疆

本报讯（记者赵志国）1月11日，记者从平煤神马集团了解到，平煤神马（新疆）能源公司（以下简称新疆能源）下属企业四棵树煤炭公司首年盈利超3000万元，铁厂沟一号井项目刷新全国建矿审批速度，该公司更以“一总部四基地”布局为平煤神马集团构建起辐射中亚的战略支点。

作为平煤神马集团“西进”战略的核心载体，新疆能源自2025年5月成立以来，紧紧围绕“能源安全强支撑、产业发展新高地、国际化经营排头兵”战略定位，加速推进战略实施。

四棵树煤炭公司作为平煤神马集团在疆收购的首个生产矿井，通过精细化管理和流程优化，实现“当年融合、当年见效”的突破，全年煤炭产销达120万吨，利润突破3000万元，验证了域外项目作为平煤神马集团高质量发展重要利润源的战略定位。

在项目建设方面，新疆能源屡创行业纪录。铁厂沟一号井项目仅用15天就完成勘探报告评审备案，3个月高效办结可行性研究与初步设计审批。该煤矿规划产能为600万吨/年，将成为平煤神马集团13亿吨级煤炭产能版图的重要补充。2×66万千瓦托里火电项目1#机组基础浇筑完成率达88%，核心结构已出地面，整体进度领先行业平均水平10%。

新疆能源已经全面铺开“一总部四基地”战略布局。乌鲁木齐总部作为区域运营管理、资本运作、科技创新、市场服务的核心枢纽，统筹吐哈、准东、伊犁、塔城四大基地发展。吐哈地区聚焦煤炭开采与分质分级利用，建设千万吨级高端煤化工基地；准东地区发展煤化工、煤电一体化及疆电入豫第二通道，打造绿色低碳产业集群；伊犁地区重点培育光伏、储能、新材料等新能源

产业；塔城地区结合新疆棉纺织业优势，发展尼龙66民用丝等高端产品，打造高附加值尼龙化工基地。

此外，该公司还抓住“一带一路”发展契机，在哈密、准东、吐鲁番、库拜地区布局基础设施，建设以煤炭和化工产品为主的大宗商品交易平台，形成“物流支撑贸易、贸易促进物流”的现代化供应链体系。

依托“一总部四基地”战略布局，该公司同步推进重大项目储备，形成“当下盈利”与“未来增长”的双轮驱动格局。该公司今年重点推进8个储备项目，总投资超800亿元，覆盖煤电、现代煤化工、新能源等领域。其中，哈密新星惠尔荒煤气综合利用项目总投资12.6亿元，预计年均利润3.13亿元；兵团十二师独立储能电站投资10亿元，预计年利润1亿元，为未来发展储备强劲动能。

炼焦煤资源绿色开发全国重点实验室创新成果落地生金超2亿元

本报讯（记者赵志国）1月10日，记者从炼焦煤资源绿色开发全国重点实验室获悉，2025年该实验室一批自主研发的核心技术从实验室走向生产线，累计创造经济效益超过2亿元。

该实验室紧密围绕国家能源安全战略与平煤神马集团发展需求，聚焦“透明采掘、数智加工、绿色转化”三大方向开展科研攻关，取得诸多转化成果：研发的TDS智能干选系统已在平煤股份下属9家单位投运11套，通过精准分选平均降低原煤灰分4%至5%，为平煤神马集团创效1.49亿元；列入集团年度重点转化项目的细粒煤浮选流动强化改质与自动控制关键技术，使多家选煤厂浮选精煤产率提升2.2%，年增经济效益约5000万元；矿井水井下回用系统完成升级改造，实现水资源循环利用，年节省电费约778万元。

2025年，该实验室在研省部

级以上纵向项目达100项，其中国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金等国家级项目占比突出。该实验室全年发表高水平学术论文79篇，取得发明专利82项，发布省部级工法1项，牵头制定国家能源行业标准2项，并获得多个国家级奖项。实验室人才团队实力日益雄厚，汇聚两院院士2人、国家级人才近50人，博士后工作站在站人员20人，承担平煤神马集团课题9项，获得中国博士后科学基金第77批面上项目1项。

该实验室相关负责人表示：“实验室将加强与国家级战略科技力量的协同，聚焦瓦斯治理、充填开采等产业关键难题，深化产学研融合，以更多突破性、引领性的成果，为保障国家能源安全、推动煤炭产业实现‘安全、高效、绿色、优质’高质量发展提供有力支撑。”

一场赋能“铁军”的战略实训

——中国平煤神马集团千余名人力资源骨干集中淬炼纪实

岁末年初，一场覆盖全集团、历时一个多月的系统性、高强度专业培训，在中国平煤神马集团掀起了一股学习热潮。该集团人力资源部联合河南城建学院，举办5期人力资源从业人员素质提升培训班，对来自132家基层单位的千余名人力资源骨干进行了一次全方位的业务赋能与思想淬炼。这不仅是一次规模空前的业务集训，更是集团深化人才强企战略、锻造专业化人力资源支撑体系的关键一步。

顶层设计：回应发展之需的战略工程

人力资源是企业发展的第一资源。在该集团迈向高质量发展、创建世界一流企业的征程中，打造一支懂战略、精业务、善管理的人力资源“铁军”，是实现战略目标的重要保证。

此次培训正是该集团夯实人力资源管理基础、落实岗位资格准入的战略工程。项目启动前，该集团人力资源部深入业务一线开展精准调研，直击当前人力资源管理中的难点与堵点。调研结果显示，“劳动合同与用工风险防范”与“国有企业人才盘点与测评技术”是基层单位最迫切、最核心的两大痛点。整个课程体系的设计紧密围绕这两个重点，构建了为期4天、32学时的“理论+实务+工具”闭环课程，确保培训内容源于实践、用于实践。

实战锤炼：告别“纸上谈兵”的沉浸课堂

本次培训最鲜明的特点，是告别传统的理论灌输模式，打造高度沉浸的实战课堂。

师资配置上，授课专家均为具有全国性视野和丰富实操经验的行业翘楚。他们带来的不再是书本上的教条，而是来自市场前沿的鲜活案例、经过验证的有效工具以及前瞻性的政策解读。课堂上，案例解析、现场问答、模拟演练成为主流，学员们围绕真实的管理场景进行头脑风暴，在互动与思辨中掌握方法。

白天高强度授课，晚间则转化为热烈的分组研讨。在研讨过程中，学员们集思广益，碰撞出智慧的火花，找到解决人力资源发展问题的“金钥匙”。这种“学思用”即时贯通的模式，极大地促

进了知识的消化与转化。参与培训的学员表示，要把这次学到的新理念、新思路、新方法转化应用到实际工作中。

严管厚爱：倡树“比学赶超”的严谨学风

本次培训实行近乎“军事化”的严格管理。从每日6次考勤、课堂纪律规范到最终的闭卷考试，每个环节都彰显着“从严”二字。

为确保考核的绝对公正与培训的“含金量”，结业考试实行命题、组卷、监考、阅卷“四分离”原则，并采用单人单桌、多轮巡考。严管之下，是浓厚的“比学赶超”氛围，学员的集体荣誉感和学习主动性被极大激发。

最终的数据印证了培训的扎实成效：累计参训1012人次，考试参与率100%，总体平均分81.89分，合格率99.90%。

战略协同：迈向校企合作的崭新篇章

本次培训的成功实施，不仅是一次内部能力的提升，更是中国平煤神马集团与河南城建学院战略合作的一次生动实践和成果展示。

上月29日，双方举行高规格的校企合作座谈会暨战略合作协议签约仪式，中国平煤神马集团党委书记、董事长李毛与河南城建学院党委书记范晓伟共同为“研究生联合培养基地”揭牌。根据协议，“开展集团人力资源培训”被明确列为双方三大核心合作方向之一，旨在为集团专业技术人才、干部队伍提供持续的素质提升服务。此次千余人次的人力资源业务培训，正是这一战略合作协议的样板工程。

随着第五期培训班圆满结业，2025年度人力资源系列培训画上了句号，但集团人力资源队伍的专业化建设永无止境。培训中总结出的“沉浸式教学、精细化激励、闭环式管理、立体化考核”等宝贵经验，将为接下来开展的各类培训提供范本。

（本报记者 赵志国）

叶县交警精准施策护航“尼龙发展路”

本报讯（记者赵志国 通讯员张玉琴）为聚焦企业诉求，护航产业园区安全有序发展，1月7日，中国尼龙城高质量发展叶县专班调度会结束后，叶县公安局交通管理大队联合叶县公路事业发展中心迅速行动，深入尼龙新材料开发区沙河一路实地调研，破解平煤神马锦纶科技公司门前道路交通安全隐患。

在调研现场，工作人员围绕企业反映的痛点难点，对该公司门前道路展开细致排查，发现存在人行道斑马线磨损、企业门前网状线不清、厂区东西两侧路口缺少警示标志及黄闪警示灯等安全隐患。针对这些问题，工作人员现场会商研判，量身定制“一点一策”整治方案，明确责任分工与推进时限。

整治行动随即启动。叶县公

安局交通管理大队立即组织施工作业，对磨损褪色的人行斑马线进行重新施划，规范企业门前网状线标识，确保交通标线清晰醒目、引导明确；叶县公路事业发展中心同步推进警示设施安装工程，为厂区两侧路口增设警示提醒标志和黄闪警示灯，进一步强化道路安全警示引导功能。截至目前，各项整治工作有序推进。

此次专项整治是叶县交管部门深化“警企联动、助企纾困”工作机制的生动实践，更是主动服务企业发展的具体行动。叶县交管部门表示，将持续常态化开展道路安全隐患排查整治，不断完善交通基础设施建设，以更优的交通环境、更实的服务举措，筑牢道路安全防线，为中国尼龙城产业集群高质量发展保驾护航。

为高质量发展提供坚实安全保障

平煤神马集团安排二〇二六年安全工作